



Ambitie en vernieuwing kenmerken de huidige organisatie. Wij werken aan een kwaliteitsslag, zowel inhoudelijk als met betrekking tot publieksbereik. Ook staan we voor een vernieuwingsproject dat onder andere vernieuwbouw van het huidige museum omvat.

Het Herinneringscentrum Kamp Westerbork is op zoek naar een:

Sr. medewerker Fondsenwerving en Development
(32 uur per week)

Als Sr. medewerker Fondsenwerving en Development wil je graag bijdragen aan de doorontwikkeling van het Herinneringscentrum en de opzet en uitwerking van het Westerborkfonds; je wil een wezenlijke rol spelen in de vernieuwing en groei van onze organisatie.

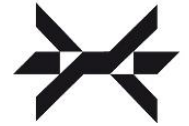
Over het werk

- Je bent sparringpartner voor, en trekt samen op met de directeur inzake fondsenwerving;
- Samen met de directeur ben je de schakel tussen het Herinneringscentrum en het Westerborkfonds;
- Je speelt een actieve rol bij de ontwikkeling en uitvoering van de fondsenwervende campagne voor de vernieuwing;
- Je denkt actief mee over het fondsen- en sponsorbeleid, de strategische richting van de development activiteiten en ben je verantwoordelijk voor de uitvoering hiervan;
- Je ontwikkelt wervingsstrategieën en schrijft prikkelende fondsaanvragen en sponsorproposities;
- Je informeert collega's over de ontwikkelingen in jouw vakgebied;
- Je stelt dekkingsplannen op en werkt hierin samen met andere afdelingen;
- Je onderhoudt en bouwt verder aan een waardevol netwerk (private en publieke fondsen, sponsoren en publieke fondsen) voor het Herinneringscentrum;
- Je bent goed op de hoogte van wat er landelijk speelt in het WO II veld en de culturele wereld;
- Je genereert een (ambitieuze) inkomstengroei waardoor structurele gelden gecreëerd worden voor vernieuwbouw, educatieve projecten, tentoonstellingen, onderzoek en andere projecten.

Over jou

Herken je jezelf in onderstaande? Onze Sr. medewerker fondsenwerving en development:

- Is een creatief denker met een hands-on mentaliteit;
- Heeft een duidelijke/heldere visie op fondsenwerving;
- Is in staat een proactieve sparringpartner en klankbord te zijn voor de directeur, management en collega's;
- Heeft een vlotte pen en interesse/affiniteit met name in de Tweede Wereldoorlog en de geschiedenis van de Jodenvervolging;
- Weet verleden, heden en toekomst met elkaar te verbinden;
- Is een echte netwerker, heeft gevoel voor verhoudingen en is in staat om op enthousiaste wijze relaties aan te gaan en te onderhouden;
- Durft buiten kaders te denken en is resultaatgericht;
- Heeft goede communicatieve vaardigheden en beheerst de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift;
- Heeft HBO+/WO werk- en denkniveau;
- Heeft ervaring in een vergelijkbare functie, bij voorkeur bij een museum of culturele instelling;



Over ons

Herinneringscentrum Kamp Westerbork geeft op actieve en dynamische wijze inhoud aan de zingeving van de historische plek van kamp Westerbork. Het wil vernieuwend zijn in de middelen en vormen om de herinnering hieraan levend houden en van een actuele betekenis voorzien. Daarmee wil Herinneringscentrum Kamp Westerbork zich ontwikkelen tot een internationaal kenniscentrum over erfgoed van de oorlog, in het bijzonder van de Jodenvervolging. Meer over onze organisatie lees je op: www.kampwesterbork.nl

Aanbod & Solliciteren

Als Sr. medewerker fondsenwerving en development bij het Herinneringscentrum kun je rekenen op:

- Een uitdagende functie in een betekenisvolle organisatie op een historische plek;
- Ruimte voor initiatief en veel eigen verantwoordelijkheid;
- Mogelijkheden om je eigen ontwikkeling vorm te geven;
- Werken binnen een organisatie volop in ontwikkeling met korte lijnen en een informele cultuur;
- Een jaarcontract, met uitzicht op een vaste aanstelling bij goed functioneren;
- Salaris afhankelijk van ervaring in schaal 10 volgens CAO Sociaal Werk;
- Een vakantie-uitkering van 8% en vaste eindejaarsuitkering van 8,3%.

Belangstelling?

Stuur je motivatiebrief met CV uiterlijk 11 december 2022 naar vacature@kampwesterbork.nl onder vermelding van vacature Fondsenwerving. De eerste gesprekken zullen plaatsvinden week 50 en 51. Voor meer informatie: Roel Wiersma (roel@kampwesterbork.nl 06-41819208)

Een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is een voorwaarde voor benoeming.

Acquisitie door werving & selectie- of uitzendbureaus n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld. De desondanks toegestuurde profielen worden niet in behandeling genomen.